2022

环境、社会及治理(ESG)报告

股票名称：卓胜微

股票代码：300782

关于本报告

本报告是江苏卓胜微电子股份有限公司面向各利益相关方发布的环境、社会及治理（ESG）报告。报告详细披露了江苏卓胜微电子股份有限公司 2022 年度在环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露江苏卓胜微电子股份有限公司及其子公司履行经济、环境、社会及公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司及其所属公司。

信息来源

本报告所披露的信息来源于江苏卓胜微电子股份有限公司内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于江苏卓胜微电子股份有限公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告称谓

江苏卓胜微电子股份有限公司（简称“卓胜微”“公司”或“我们”）

编制依据

- 联合国 2030 年可持续发展目标（SDGs）
- 全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告指南》（GRI Standards）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
- 国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登陆公司官网 https://www.maxscend.com/，或巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn 阅读电子版报告。

目录

CONTENTS

董事长致辞 01

指标索引 77

读者意见反馈表 80

PART 01

卓胜微的 2022

关于卓胜微 05
卓胜微的愿景 07
发展历程 09
数说 2022 11

PART 02

骏业日新 稳健治理

合规经营 优化治理 15
防范风险 稳步前行 18
知识产权保护 23

PART 03

合作共赢 共同成长

全面夯实产品质量 27
打造可持续供应链 31
提供优质客户服务 35
技术推动可持续发展 36

PART 04

践行低碳 绿色生产

环境保护政策与管理 41
节能减碳先行 45
节水减废创新 49
安全生产制造 54

PART 05

赋能员工 活力同行

员工雇佣 61
员工培养 65
员工关爱 67
职业健康安全 69

PART 06

慈心为民 回馈社会

暖心公益 教育帮扶 73
志愿服务 与爱同行 76

董事长致辞

2022 年是外部环境动荡的一年。本土科技企业更承受着公共卫生影响、全球经济放缓、中美贸易摩擦的多重压力。基于对当前挑战的充分理解，和对行业前景的谨慎预判，我们及时优化、布局，取得的经营性成果已在年报中说明。

在实现公司发展愿景之外，我们也在思考人类活动对于地球的影响——科技的进步、企业的成功是否真的带来人类的福祉？在公共卫生危机和政治、社会冲突面前，企业是否只能被动承受风险，还是选择承担责任，参与改变危机发生的社会性根源？因此，我们持续将 ESG 理念纳入企业发展目标，探索企业财务绩效与社会价值共同发展的新路径。

本年度，卓胜微由 Fabless 转型为 Fab-Lite 模式，这使我们在环境可持续发展方面背负了更大的责任。芯片制造行业需要高耗能，是名副其实的“电老虎”，因而我们致力于提高芯片制造过程中的工艺和管理水平、加大再生能源的使用比例。同时，在芯片设计与工艺深度协同创新过程中，我们也能进一步降低产品的功耗，提升性能，将为科技发展而支付的耗能降到最低。

芯卓半导体工厂建设在毗邻太湖的美丽的无锡滨湖区，在青山绿水之间建设了绿色工厂。我们采用了全废水回收利用系统，所有用水将在生产管线中封闭循环。经过处理的水虽已达到饮用水标准，但为避免小概率环境风险，我们甚至放弃了将之用于绿化。公司在净水和固废处理系统上的投入体现了我们勇于承担生态责任，也使得我们的员工可以放心愉悦地在山清水秀的环境中工作，同时也增强了我们应对未来环境政策变化风险的信心。

通过经济增长来减少贫困，需要在公平、公正、可持续的前提之上。芯片行业是一片热土，承载了很多人的希望，但也潜藏着种种危机。我们致力于营造规范、公平的行业环境，严格遵守、执行上市公司的各项规则。我们也坚持信息的透明、公正，在信息披露时对所有投资者一视同仁，拒绝操纵信息差，避免金融投机对行业的不良影响和对个体的利益损害。

卓胜微扎根在中国土地上，重视与当地的关系，构建互利社区。从集成电路行业的前沿需求和内部逻辑出发，我们对地方政府建言献策、与地方院校深度合作。在促进地方产业集群发展方面起到了积极的作用。

作为高科技企业，我们对知识感到天然的亲近，相信教育是改变社会的巨大力量，因此我们的公益集中于教育领域，尤其关注江苏本地及边远贫困地区的教育捐赠。希望每一个孩子，不论出身，都能得到与其自身相符的教育条件和发展可能。

卓胜微的企业使命是“做科技的践行者，探索物理资源的边界，拓展人类获取信息和感知世界的边际”。我们的初衷是使科技服务于人类的福祉。走过十七个年头后，我们将在社会价值层面重构企业的意义，重新激活科技的力量，实现我们最初的承诺。

许志翰

江苏卓胜微电子股份有限公司董事长

01

卓胜微的 2022

我们的行动

- 关于卓胜微
- 卓胜微的愿景
- 荣誉时刻
- 数说 2022

关于卓胜微

公司简介

卓胜微于 2019 年 6 月 18 日在深圳证券交易所创业板上市，股票简称：卓胜微，股票代码：300782。公司专注于射频集成电路领域的研究、开发、生产与销售。公司在射频领域拥有多年的技术积累，一直积极投入研发创新与资源布局，专注提高核心技术竞争力。目前，公司正全力推进自有的完整生态链的建设，整合设计、材料、器件、工艺和集成技术等资源优势，打造射频智能制造资源平台。

凭借多年的技术积累、前瞻性的资源布局和不断完善的产品体系，通过坚持不懈的市场和品牌建设、客户及渠道拓展，公司已成为国内集成电路产业中，射频前端领域业务较为完整、综合能力较强的企业之一。

经营模式

2022 年度，公司经营模式由 Fabless 模式正式转向 Fab-Lite 模式，采用垂直一体化经营和 Fabless 并行的方式，开展关键技术和工艺的研发及产品的产业化生产，形成从研发设计、晶圆制造、封装测试到销售的完整生态链。此次模式转型将有助于提高公司协同能力，加强各环节的自主控制力，增强公司竞争力。

Fab-Lite 经营模式

主要产品介绍

卓胜微主要向市场提供射频开关、射频低噪声放大器、射频滤波器、射频功率放大器等射频前端分立器件及各类模组产品，同时公司还对外提供低功耗蓝牙微控制器芯片。公司射频前端分立器件和射频模组产品主要应用于智能手机等移动智能终端产品，客户覆盖全球主要安卓手机厂商，同时还可应用于智能穿戴、通信基站、汽车电子、蓝牙耳机、VR/AR 设备及网通组网设备等需要无线连接的领域。公司低功耗蓝牙微控制器芯片主要应用于智能家居、可穿戴设备等电子产品。

主要产品类别

卓胜微的愿景

企业文化

公司愿景

成为全球信息连接物理资源平台的赋能者和建设者

公司使命

做科技的践行者，探索物理资源的边界，拓展人类获取信息和感知世界的边际

公司价值观

勤 ——勤以致胜，精益卓绝

信 ——立之以诚，践之以信

拙 ——道取中直，持重守拙

和 ——志远气和，刚健文明

卓胜微致力于建设射频领域全球领先的技术平台，在持续巩固长期以来建立的综合优势的同时，公司通过前瞻性的战略布局，已在国内率先贯穿材料、设计、器件、集成等进行技术和物理资源的整合，以便能更精准定义产品并投放向终端应用，最终形成完整闭环，打造智能化、平台化资源的射频前端解决方案供应商。

2022 荣誉奖项

获奖时间	荣誉名称	发证机构
2022 年 1 月	爱心证书	北京市向荣公益基金会
2022 年 4 月	滨湖区捐赠证书	无锡市滨湖区慈善基金会
2022 年 4 月	滨湖青年五四奖章集体	共青团无锡市滨湖区委员会 无锡市滨湖区青年联合会
2022 年 7 月	同心战“疫” 青春担当	无锡市青年商会 无锡市青联
2022 年 10 月	弘慧公益荣誉证书	弘慧教育发展基金会
2022 年 9 月	2022 江苏民营企业创新 100 强第 26 位	江苏省工商业联合会 江苏省科学技术发展战略研究院
2022 年	2022 年省级射频集成电路工程技术研究中心	无锡市科技局
2022 年	江苏省省级企业技术中心	江苏省工业和信息化厅 江苏省发展和改革委员会 江苏省科学技术厅 江苏省财政厅 国家税务总局江苏省税务局
2022 年	2020-2021 年度长三角慈善之星	上海市慈善基金会 浙江省慈善联合总会 江苏省慈善总会 安徽省慈善总会
2023 年 4 月	2022 年滨湖区制造业销售十强企业	中共无锡市滨湖区委员会 无锡市滨湖区人民政府
2023 年 4 月	江苏省突出贡献奖优秀企业	中共无锡市滨湖区委员会 无锡市滨湖区人民政府

01
卓胜微的 2022
关于卓胜微
卓胜微的愿景
发展历程
数说 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

发展历程

2012
江苏卓胜微电子有限公司成立，进入手机行业龙头企业供应体系

2013
从移动电视芯片向射频前端芯片全面转型

2019
深圳证券交易所创业板上市，股票代码（300782）

2020
芯卓半导体产业化项目投入建设

2021
成为本土接收端射频模组产品领域的领先供应商

初创 → 挑战 → 突破 → 上升 → 转型

2006
卓胜开曼（卓胜微前身）成立

2007
推出公司首款数字电视解调芯片

2008
发布行业首款单芯片中国地面数字电视国标全模式解调器

2009 - 2010
形成符合国际标准的移动电视射频调谐芯片全产品系列

2011
对标知名品牌企业标准建立国际化供应体系

2014
历经 8 年，卓胜微经营步入正轨

2015 - 2016
抓住 4G 通信制式射频前端市场井喷的需求机遇，卓胜微乘势而起

2017
变更为股份有限公司

2022
经营模式由 Fabless 正式转向 Fab-Lite

01
卓胜微的 2022
关于卓胜微
卓胜微的愿景
发展历程
数说 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

数说 2022

950,362.19万元
资产总额

367,749.31万元
营业收入

44,927.50万元
研发投入资金

1,348人
员工总数

838人
研发人员

100%
水资源重复利用率

累计节约用电**35,040**度，约等于减少碳排放

27.76吨二氧化碳当量

累计节约排放水量**1,100**m³/d，占比总水量**50%**以上

公司废水废液、废气、固体废弃物**100%**符合环保标准排放

864万元
公益捐赠

01
卓胜微的 2022
关于卓胜微
卓胜微的愿景
发展历程
数说 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

02

骏业日新 稳健治理

卓胜微严格遵守法律法规以及相关行业要求，制定相关管理制度，提高公司合规治理水平，优化董事会构成，提高董事会履职能力和运作效率，及时有效地向利益相关者披露各项重大信息，畅通投资者交流渠道，保证信息透明。公司十分重视经营发展的各项风险管理，持续提高风险识别、管控能力，坚持廉洁从业，不断加强合规宣导培训和知识产权保护，提升专利申报效率，预防侵权风险，用实际行动促进公司长效发展。

我们的行动

- 合规经营 优化治理
- 防范风险 稳步前行
- 知识产权保护

SDGs 对标

合规经营 优化治理

三会运作

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规和中国证监会等有关要求，结合本公司的具体情况，根据要求召开股东大会，确保所有股东享有平等的股东地位、平等的股东权利，并承担相应的义务，充分保护股东的合法权益，让中小投资者充分行使自己的权利。同时，公司不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，促进公司规范运作。

▼ 公司组织架构图

董事会下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个委员会，制订了《董事会专门委员会工作细则》。公司董事严格按照《董事会专门委员会工作细则》《独立董事工作规则》等规章制度开展工作，勤勉尽责，确保董事会的有效运作和科学决策。

本公司监事会严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》和公司《监事会议事规则》的有关规定开展工作，各位监事认真履行自己的职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

关键绩效

报告期内，公司第二届董事会由 **8** 名董事组成

其中包括 **3** 名独立董事

独立董事中有 **1** 名为会计专业人士

公司监事会设监事 **3** 名

其中包括职工代表监事 **1** 名

公司共召开 **2** 次股东大会，共审议通过 **11** 项议案

公司召开 **7** 次董事会会议，共审议通过 **30** 项议案

公司召开 **7** 次监事会会议，共审议通过 **24** 项议案

信息披露

公司遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司投资者关系管理工作指引》等相关法律法规，遵照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 4 号——创业板行业信息披露》中的“集成电路业务”的披露要求，在《公司章程》中明确切合自身实际的披露制度，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待投资者来访，回答投资者咨询，向投资者提供公司已披露的资料。巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的指定网站，《证券时报》《中国证券报》为公司定期报告披露的指定报刊，确保公司所有股东能够有平等的机会获得信息。

关键绩效

报告期内，公司共披露 **116** 份报告

其中带编号公告 **71** 份

无编号公告 **45** 份

报备文件 **217** 份

公告字数总计约 **88** 万字

报告期内，

公司已连续两年荣获“信息披露年度考评 A 级”

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
→ 合规经营 优化治理
防范风险 稳步前行
知识产权保护
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

投资者关系

为加强对公司投资者关系工作的管理，完善公司治理结构，切实保护投资者的合法权益，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》以及《公司章程》制定《投资者关系工作管理制度》。公司非常重视投资者关系管理工作，一贯秉持“大道至简，公平公正，恪守底线，不作迎合，拒绝利益勾结”的原则对待每位投资者，主动发挥企业与投资者之间的纽带作用，维护良好投资者关系。

投资者主要沟通渠道

互动易平台 | 接待实地调研 | 网上业绩说明会 | 投资者见面会 | 邮箱 | 投资者专线

公司通过多种方式保证投资者沟通渠道畅通，促进公司与投资者之间的互动。

关键绩效

报告期内，公司一共开展
4 次业绩说明会

覆盖人次超
900 人

投资者在互动易提问数量为
285 条

回复率超
98%

投资者关系活动记录

2022 年 4 月，公司邀请证券行业、基金行业等行业相关企业参与线上投资者交流会，此次交流会以电话会议形式进行。公司董事长和董事会秘书针对投资者关心的问题，结合 2021 年年度运营情况和 2022 年一季度运营情况、研发投入、自建产线状态、行业发展和公司发展战略等方面做出了详细的解答。

防范风险 稳步前行

作为一家具有社会责任感和企业担当的公司，卓胜微一直把风险管理和稳健发展作为企业发展的重要指导原则，参照财政部等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》等相关规定，建立起一套比较完整且运行有效的内部控制体系，从公司治理层面到各业务流程层面均建立了系统的内部控制制度及必要的内部监督机制，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告及相关信息的真实完整性，和促进企业实现发展战略提供了合理保障。

风险管理

为了提高公司风险防范能力，降低业务风险影响，公司建立《业务连续性管理制度》，针对可能导致业务重点偏移的风险进行有效应对，能在最短的时间内保证公司的关键产品和关键业务的运转，恢复到预先确定的业务运行水平持续运营。

公司成立风险管理小组——业务连续性管理（BCM）小组，明确职责及运行机制，并致力于将小组的培训资料、意识宣贯、工作精神融入公司高层和基层的日常工作中。

BCM 小组人员构成

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
合规经营 优化治理
防范风险 稳步前行
知识产权保护
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

BCM 小组年度管理流程

- 制定演练方案
- 演练和测试 BCP
- 评审 BCP 计划的适用性和有效性
- 输出“业务连续性计划演练和测试总结报告”
- 提交公司业务连续性管理委员会备案

注：BCP 是指业务连续性计划。

业务连续性管理体系的建设，让各个相关部门都能系统化、逻辑化、标准化地进行风险有效识别和风险积极应对，提升 BCM 管理能力和应对突发事件的能力，确保公司业务稳健、持续地发展。

内控内审

公司每年从控制环境、控制活动、风险评估、信息与沟通和内部监督五个方面对公司内部运营的总体情况进行独立评价。纳入评价范围的主要业务和事项包括：资金活动、采购业务、资产管理、销售业务、成本与费用、财务报告、投资活动及合同管理等涉及公司运营、法律、市场及财务领域等各领域的风险事项。

关键绩效

报告期内，公司各部门发布制度

80 余份

其中新增制度

40+

修订制度

30+

廉洁从业

公司制定《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》并针对相关岗位和人员进行了培训宣导。当出现违反商业行为准则或违反了卓胜微内部制度、规范和原则的情况，任何人都可以使用卓胜微的举报程序并根据相关流程进行举报。

内控合规部门联系方式

道德规范热线

0510-68221560

道德规范邮箱

audit@maxscend.com

合规投诉途径

使用公司举报程序

向公司内控合规部门报告

根据《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》当供应商、经销商、咨询顾问、代表、独立承包商及其他专业服务供应者与卓胜微有业务往来时，必须遵守与卓胜微员工同样的行为准则及商业道德标准。

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
合规经营 优化治理
防范风险 稳步前行
知识产权保护
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

▼ 《商业道德标准》基本道德要求

防止腐败和贿赂：不得利用职务之便直接或间接介绍第三方的金钱赠与或其他任何好处

公平交易：平等公正对待客户、供应商、商业伙伴、竞争对手等

机密信息：与公司业务相关的信息、非公开信息等不得泄露

公司资产（包括无形资产如专利发明、知识产权等）：不得用于非法目的和非公司业务目的

利益冲突：禁止任何员工与公司存在客户关系、供货关系或在竞争关系的企业内兼职

合规培训

为确保员工了解业务所在领域的法律法规、提升员工判断与决策能力，公司制定《江苏卓胜微电子股份有限公司商业行为准则指导手册》并针对相关岗位和人员进行合规培训，将合规的要求化为员工自觉的行为准则，可以有效减少因不懂“规”而导致成本极高的错误出现的可能性。

《商业行为准则》培训

2022 年 9 月，针对公司主管级及以上人员以及销售部门、运营部门等相关部门人员进行了《商业行为准则》培训。此次培训为巩固员工合规的思维、习惯和行为模式有重要意义。

《商业行为准则》培训

法制宣传周活动

为认真宣传、学习、贯彻宪法和民法典，落实依法治企与企业法制文化建设的工作要求，公司开展宪法及民法典知识宣传、法律知识竞赛和面对面法律咨询三项法制宣传活动。此次活动加强了员工的法制观念，促进员工维护宪法权威，积极学法的个人法律意识。

公司通过设置宪法学习课程、播放宪法宣传视频、设置宣传展板及海报等方式，以国家法治思想、新法亮点等内容为基础，着重普及了宪法、民法典等相关知识，营造了浓厚的学法氛围，使全体员工更为直观地感悟了宪法和民法典的要义。

宪法 & 民法典知识宣传

公司组织面向全体员工的法律知识有奖竞赛，员工踊跃参与本次竞赛，为公司全员学法创造积极的氛围，使员工切实体会到遵纪守法是每位公民的义务。竞赛结束后共计 200 名员工获奖。

法律知识竞赛

公司在芯卓食堂设点，开展面对面法律咨询 & 工会服务咨询，实际解决员工生活中遇到的法律问题，面对面咨询受到员工的热烈欢迎。

面对面法律咨询

知识产权保护

知识产权保护制度致力于保护权利人在科技和文化领域的智力成果。只有对权利人的智力成果及其合法权利给予及时全面的保护，才能调动人们的创造主动性，促进公司资源的优化配置。知识产权能够强有力地证明企业的创新能力，以此获取客户信任，树立企业品牌。公司制定《知识产权奖励办法》，激励员工创新，带动企业高质量发展。

公司为研发人员组织“专利撰写与申请”专题培训

2022 年 11 月，公司邀请专利代理机构为 70 多位公司研发人员开展主题为“专利撰写与申请”的专题培训。培训主题聚焦专利申请类型的确定、技术交底书撰写的注意事项、专利检索的方式与技巧、专利申请审查渠道的选择，并就研发人员疑问实时予以解答。通过本次培训，研发人员对技术交底书撰写、专利检索、专利申请流程有了更为深入的理解，促进了公司专利撰写的规范化及专利质量的提升。

专利撰写培训现场

公司建立产品生命周期管理系统（PLM），对研发项目全流程进行管控，确保研发记录可追溯，并对不同节点设置分级管理权限。同时，对研发项目从立项初期即进行相关技术风险排查，对重点产品进行产品侵权分析检索等工作，确保公司产品拥有完整自主的知识产权。

为员工智力成果提供法律保障，提升员工发明创造的积极性和活跃性，公司通过以下措施加强对知识产权的保护。

知识产权保护措施

- 加强专利及商标申请
- 制定并发布《商业秘密管理制度》，为公司商业秘密保护提供了制度基础
- 对公司全员进行商业秘密保护培训，提升员工商业秘密保护意识
- 完善公司对外合同及保密协议条款，将商业秘密保护要求写入合同条款

关键绩效

2022 年公司专利商标等申请情况

报告期内，新申请专利 **29** 件

其中包括发明 **27** 件

实用新型 **2** 件

报告期内，新申请商标 **14** 件

03

合作共赢 共同成长

卓胜微作为有担当、协作精神的企业，制定了严格的供应商筛选和管理标准，将保护环境、社会责任等可持续发展理念纳入筛选供方的评判要求。同时，公司不断加强与供应商、客户等产业协作方的合作交流，提升产品生产研发效率与创新迭代能力，实现合作共赢。

我们的行动

- 全面夯实产品质量
- 打造可持续供应链
- 提供优质客户服务
- 技术推动可持续发展

SDGs 对标

全面夯实产品质量

质量管理体系

卓胜微严格遵守《中华人民共和国产品质量法》和《中华人民共和国侵权责任法》等法律法规，根据国际质量管理体系要求实行标准化管理，获取外部认证，推动内部持续改善，不断提升公司质量管理水平。随着芯卓半导体项目的开展，2022 年公司扩大了 ISO 9001 质量管理体系认证范围和同时首次通过 QC08000 有害物质管理体系的认证，确保产品实现过程符合体系认证的要求，同时提升产品的竞争力和客户的满意度。

卓胜微 ISO 9001 质量体系认证证书 &QC080000 有害物质体系证书

全面质量管控

卓胜微致力于为客户提供优质的产品和服务，公司秉持“使卓胜微成为射频领域高质量代名词”的目标，不断完善产品质量管理，制定了明确的质量管理方针，完善的质量保障流程，成立了客户、卓胜微、供应商联合的专业质量管理团队，严格把控产品质量，提前发现质量隐患，最大程度的向客户提供满意的产品。

技术创新
以技术创新为第一推动力，实现可持续发展

优质高效
发挥全员潜力，提供优质的产品与贴心的服务

客户满意
聚焦客户的需求，快速响应，为客户创造价值

不断提升
不断提升我们的技术，产品与服务，追求卓越质量

质量持续改进

2022 年度卓胜微以“芯的力量，来自新的质量”主题持续一年开展质量奖的申报和提名，鼓励全员通过客户视角优化产品和服务要求，提升内部管理和风险预见性能力，为项目改善搭建了交流展示平台。通过分享经验固化项目成果，有力提升了公司范围内的活动积极性；针对优秀改善团队公示化通报表彰，加强了品质影响力。本年度共计评选出 28 个优秀质量项目，并颁发公司的优秀质量团队奖。

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
→ 全面夯实产品质量
打造可持续供应链
提供优质客户服务
技术推动可持续发展
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

信息化管理

公司更新优化 IT 基础架构系统、信息管理系统（MIS）、芯卓工厂三大类系统，优化实现了设计与制造的全平台联通，促进平台的资源共享、增强数据信息安全、提升工作效率、提高产品质量，确保公司稳健运营。

关键绩效

报告期内，公司更新优化
3 大类信息系统

其中包括新上系统
30 个

关键绩效

报告期内，公司针对 MES 系统共完成用户培训
30+ 场

改善
34 个项目

自主开发
15 个项目

解决 MES 相关问题
65 项

卓胜微 MES 系统功能介绍

过程管理
监管生产过程，通过数据采集、自动纠偏为操作者提供决策支持以纠正和改善在制作业。

产品跟踪
全方位追踪产品生命周期，实时掌控生产信息，包含产品使用的零件、物料、批量、序列号等要素。

设备管理
通过设备实时通讯，解决设备作业防呆，数据收集、状态检测、设备生命周期维、修维护等问题。

质量管理
严格把控产品及其制造工序中测量、预警、分析、纠错等各环节，通过离线操作检测、SPC/SQC 品质过程管理等途径维控产品质量。

人效管理
在线管理人员有效地针对生产效率、产量、产品良率等要素进行监管。

智能排产
提供资源可视化窗口，均衡生产、优化排产、调控库存，确保余料及时使用，控制成本。

2022 年，卓胜微构建了完整的计算机集成制造系统，各系统分工明确，相互配合，实现了一个高自动化、高稳定性、高良率、高效率的卓胜微半导体先进工厂。信息化系统的提升实现企业内部和供应商生产活动关键任务信息的双向流动，保证芯卓工厂系统关键节点按计划落地的同时，也方便公司对产品的追踪以及管理，为更好的服务客户打下坚实的基础。

卓胜微新创计算机集成制造系统

打造可持续供应链

绿色采购

作为一家负责任的企业，卓胜微基于可持续发展理念致力于打造可持续的供应链，通过规范绿色采购，不断加强和优化对供应商环境、社会责任等方面信息的评估管控，提升生产效率，降低环境污染和资源浪费，为实现可持续发展做出积极的贡献。

供应商是卓胜微的重要合作伙伴，卓胜与供应商共同遵守产品生产及运营所在地的法律法规要求以及公认的国际标准和公约。公司建立了规范的供应商管理流程和制度，制定了《供应商控制程序》《供应商绩效评审规范》等一系列内部制度，并致力于打造可持续的责任供应链生态。同时，公司要求所有供应商在初次引入时均需签署《产品环保协议》，将环保要求纳入供应商准入标准当中，确保产品和原材料符合环保要求。

▼ 环保协议要求

- 供应商提供的产品、材料、成品、半成品等均需满足 RoHS & REACH 标准并提供合格的第三方认证机构检测报告
- 供应商在生产过程中使用的任何材料，任何时候均需符合最新 RoHS 指令和 REACH 标准要求并提供 MSDS 报告
- 供应商在交货时必须附上指定物质含有浓度检测报告，报告有效期需在一年内
- 若供应商通过 PCN 变更产生过程中使用的任何材料，在交货时应重新提交指定物质含有浓度检测报告，报告有效期一年
- 供应商应根据要求，满足其他国内、国外环保法规和标准要求

公司要求所有供应商在初次引入时提交环境健康安全资料，并与供应商签署《廉洁诚信承诺函》等合约文件，同时要求供应商遵循公司冲突矿产管理条约，回答关于冲突矿产的调查问卷，保障双方合作过程的公平公正，营造廉洁诚信的商务合作环境。

▼ 环保协议要求

集成供应链管理

公司于 2022 年 5 月调整供应链管理策略，引入集成供应链管理 ISC（Integrated Supply Chain），从传统应链管理转变成集成供应链管理，通过信息、制造和现代管理技术，将企业生产经营过程中有关的人、技术、经营管理三要素进行有机结合，进一步优化全过程的运行。公司通过对生产经营过程的物料流、管理过程的信息流和决策过程的决策流进行有效地控制和协调，将企业内部的供应链与企业外部的供应链有机地集成起来进行管理，以达到全局动态的最优目标，以适应在新的竞争环境下市场对生产和管理过程提出的高质量、高柔性和低成本的要求。

公司基于主业务流的需求规划进行分解，对整个供应链实行端到端管理，同步梳理出一系列支撑流程，并匹配相应的执行组织和 IT 系统，目前已有明确的供应商管理策略和高效的执行团队，确保实现对供应链的有效管理。

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
全面夯实产品质量
→ 打造可持续供应链
提供优质客户服务
技术推动可持续发展
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

供应商管理制度

基于合作共赢，共同发展的理念，公司于 2022 年 4 月发布了《供应商控制程序》，规范了供应商引入流程，全方位覆盖了准入评估、材料检测、审核与评分等各个环节，特别新增对供应商在环境、社会及治理的表现评估，协助供应商提升社会责任管理能力；通过供应商认证、绩效管理和专项帮扶，持续推动供应链可持续发展能力建设，降低供应风险，保证生产运营的稳定，确保对客户的高质量服务。

供应商入场流程

供应商（经销商）按地区划分

关键绩效

报告期内，公司一共有 **950+** 家供应商

其中包括新引入供应商 **190+** 家

中国大陆供应商 **800+** 家

港澳台及海外供应商 **100+** 家

重视供应商沟通

高效的供应商管理方法能保证供应链的稳定、畅通以及产品质量的保证。卓胜微重视与供应商建立长期稳定的合作关系，聆听供应商的改进建议，与供应商共享信息，及时处理供应商反馈的问题，定期探讨、持续优化，共同打造优质的供应链生态。

供应商问题反馈流程

承包商培训

卓胜微积极推动承包商能力提升，通过承包商培训提高其生产供应保证能力和社会责任意识，以满足各利益相关方的诉求。公司要求每家承包商进厂前均需要进行统一的安全培训，了解公司的安全要求、厂区内的注意事项以及当危险发生时厂区的应急联络方式和紧急逃生通道，后续还将开展各类其他培训，推动承包商持续改善。

关键绩效

报告期内，公司共完成了对 **230** 家厂商培训

共计 **97** 场

覆盖 **3,281** 人

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
全面夯实产品质量
打造可持续供应链
提供优质客户服务
技术推动可持续发展
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

提供优质客户服务

卓胜微自成立以来始终秉持相互信任，客户至上的服务理念，以客户和市场为导向，深化合作领域，拓展服务广度，不断进行自我完善，持续提升服务水平。公司基于国内国际服务标准，建立了一套较为完善的客户服务体系，致力为客户提供全方位的贴心服务。

保障服务质量

卓胜微重视客户售前售后服务，实时跟踪客户在产品使用过程中出现的问题，积极协调各部门关系，以最快的速度响应客户需求，处理客户问题，维护客户正常运行。公司建立了完善的客户问题上报机制，最大限度的减少客户使用风险。

客户问题上报机制

客户问题上报	1 个工作日内	5 个工作日内	约一个月
■ 发现提出质量问题	■ 组建团队 ■ 制定围堵措施	■ 原因分析 ■ 制定纠正措施	■ 实施措施 ■ 持续跟进改善效果

客户满意度

企业的长期发展依存于客户，理解客户当前和未来的需求是建立长久合作关系的基础。卓胜微通过定期和不定期的客户满意度调查来了解不断变化的需求和期望。从产品技术支持到产品质量，到响应速度和整体服务，公司不仅关注直供客户的满意度，还关注经销商和其他客户的满意度。通过客户满意度调查多方面了解客户需求，优化产品质量，关注客户多元化需求，通过调查结果不断优化产品、升级服务，保证产品可持续竞争力。

关键绩效

报告期内，公司对直供客户、经销商和其他客户从多方面进行满意度调查，客户满意度平均分达

9.21 分（满分 **10** 分）

技术推动可持续发展

作为一家技术性企业，卓胜微一直致力于通过技术推动可持续发展，积极探索学术前沿，关注行业技术发展，重视行业内外交流合作，积极参与各类交流活动，与各方合作伙伴共同创新、共创价值。2022 年，卓胜微积极开展各种技术交流活动，参与行业学术交流会、创新技术研讨会，进一步推进产学研合作，共同探讨可持续发展相关的前沿技术和趋势。

中国通信学会短距无线通信委员会成立

2022 年 7 月，中国通信学会短距无线通信委员会成立大会暨 2022 学术交流会议在华中科技大学举行。此次成立短距无线通信委员会，旨在通过搭建产学研用交流平台，推动新一代短距无线通信技术发展，促进学术产业交流及成果推广，建立健全新一代短距无线通信相关技术标准。卓胜微受邀参会分享对于国内市场通信领域的深刻洞察和发展经验，同 40 位来自其他企业、高校和研究机构的专家进行了研讨。

参与感知产业生态大会，分享物联网高新技术

2022 年 8 月，公司受邀参加中国先进感知产业生态大会，大会以“感知生态 共创未来”为主题，邀请政府领导、行业专家和企业代表等物联网产学研界 200 余位嘉宾共聚无锡，分享和讨论物联网感知技术最新研究。

2022 中国先进感知产业生态大会

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
全面夯实产品质量
打造可持续供应链
提供优质客户服务
技术推动可持续发展
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

第一届射频滤波器创新技术大会

卓胜微作为射频前端芯片市场主要参与者之一，受邀参加了第一届射频滤波器创新技术大会。会议聚焦 5G 应用的高性能滤波器技术基础和应用研究成果，面向滤波器发展的关键基础材料、器件工艺、EDA 软件、封装测试等环节，推动产学研结合，卓胜微参与了此次技术大会和行业专家展开技术探讨。

第一届射频滤波器创新技术大会

创业邦创新中国峰会

2022 年 9 月，公司参与 DEMO CHINA 创新中国峰会关注智能互联、医疗、出海、智能制造领域的创新趋势，该峰会为创业者与投资机构搭建展示与交流互动平台。公司通过峰会平台为投资人和广大媒体展示实力技术与商业创意，公司在峰会上总结企业发展的三个重要基础：技术价值、团队合作、核心成员的坚持，保持三个基础的稳定，为公司未来发展保驾护航。

公司参与创业邦创新中国峰会

深化产学研应用

卓胜微不断扩宽人才招纳体系，发挥自身企业的优势资源与知名院校合作，助力业务发展与学界共赢。2022 年，卓胜微与南方科技大学深港电子学院联合，揭牌了卓胜微先进射频器件联合实验室，推动了双方在射频在技术和课题等方向的合作，加速了产学研应用和人才培养，实现产学共创双赢。

校企合作新突破 卓胜微先进射频器件联合实验室成立

2022 年，卓胜微与南方科技大学深港微电子学院联合，成立了卓胜微先进射频器件联合实验室。该实验室将围绕国家、省、市的高新技术重点研发部署规划，融合卓胜微产业升级与南科大产学研用发展理念，依托卓胜微的芯卓 6 英寸产线与南科大的深港微电子学院优势教学科研资源，充分发挥华南地区与长三角地区的特色作用，紧密合作，力争建成多领域共赢的先进制造创新平台。随着此次联合实验室的落成，双方将进一步加强资源共享，做到优势互补，建立产学研长期合作关系，精准聚焦前沿，协同整合发挥研发实力。

▲ 实验室成立初衷

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
全面夯实产品质量
打造可持续供应链
提供优质客户服务
→ 技术推动可持续发展
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
06
慈心为民 回馈社会

04

践行低碳 绿色生产

保护环境是企业义不容辞的责任，卓胜微致力于减少运营过程中对环境的影响，积极提高设备效率，减少企业的废气和废水排放。公司在生产环节注重水资源管理，探索节水处理流程，提高水资源利用率。同时在生产的全过程严格管理化学品安全，减少有害物质的排放。

我们的行动

- 环境保护政策与管理
- 节能减碳先行
- 节水减废创新
- 安全生产制造

SDGs 对标

环境保护政策与管理

为履行环境保护法定义务和社会责任，提升企业环境管理水平，实现绿色可持续发展，卓胜微建立自我检查、纠正和完善的环保工作机制，同时为员工提供环保相关培训，建立员工保护环境的意识。

环境管理架构

公司贯彻落实环境保护的规章制度和标准，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，结合自身经营条件和发展战略设置环境保护管理架构。

公司环境保护管理架构

环境保护管理部门职责

部门名称	环境保护职责
管理委员会主席	设置环境保护管理机构，确保环境保护整改资金的投入，批准环境保护管理制度、技术规程、技术措施计划和长远计划。
执行主席	在分管范围内监督落实好上级环境保护主管部门下发的环境保护行政指令，确保每一个行政指令得到贯彻落实。
制造部	负责日常生产中的环保管理，发现问题及时指挥处理，确保设备达标排放。 编制本公司环境保护年度措施计划和污染源治理计划，并督促实施。 根据清洁生产的要求，采取先进的生产工艺，加强生产工艺的管理，从源头减少污染物的产生。 严格按照环保设施“三同时"制度进行工程实施，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。
人事部	负责对新入公司员工进行厂级环境保护教育、考核工作，考核合格后方可分配工作。 组织对从事接触职业病危害因素的从业人员进行上岗前、在岗、离岗职业健康检查，并将检查结果告知从业人员。
运营部	负责组织本部门的环境应急演练。 负责固废的运输、贮存、转移等工作。 核准厂商资质，购买有环保资质的产品。 负责环境应急物资的采购。
财务部	根据本公司实际情况及公司环保技术措施经费的需要，按计划及时提取环境保护措施经费、劳动保护经费及其它环境保护所需经费，保证专款专用。

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

EHS 管理与培训

根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国环境保护法》等要求，公司建立 EHS（环境、健康、安全）方针、架构和组织相关培训，规范员工的安全意识，加强对现场危险源的了解以及掌握安全操作规程，便于减少安全事故的发生。

EHS 方针

环境方针

- 绿色经营
- 保护环境
- 节能减排
- 持续发展

安全生产方针

- 安全第一
- 本质预防
- 管控风险
- 合规经营

职业健康方针

- 健康至上
- 综合预防
- 全员参与
- 持续改进

EHS 组织架构

安委会

- 安委会由公司最高管理层成员担任组长，职能部门负责人作为成员
- 安委会制定公司 EHS 方针、批准并追踪 EHS 目标，监督 EHS 管理状况

EHS 协调员网络

- 运营部、制造部均设置协调员
- EHS 协调员作为联络人，协调部门负责人推进 EHS 工作、并联络 EHS 部门

制造部

- 由专业的 EHS 人员组成
- 统筹公司环境、安全、健康、消防等管理工作

公司全员 EHS 培训

公司定期开展 EHS 学习，为员工灌输 EHS 理念和公司 EHS 管理规范，加强安全生产教育，规范员工岗位操作，识别危险源与安全隐患，让员工充分了解生产过程中遵守 EHS 的必要性。

培训包括半导体行业芯片制造业的废弃物分类和回收处理办法，不仅让员工学会正确的垃圾处理方式，还端正员工对保护环境负责任的态度，使员工真正意识到保护环境需从个人和身边的小事做起。

报告期内，
全公司 EHS 专项教育培训完成率达
100%

EHS 专题教育

EHS 安全教育培训

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
→ 环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

节能减碳先行

卓胜微认为节约能耗、降低排放是推动企业高质量发展的重要引擎。公司顺应时代发展要求，坚定低碳发展的决心和信心，坚持走可持续发展道路，助推我国高新技术产业的绿色发展。

节能措施

节能是确保我国能源安全和经济科学发展的必然选择、是和谐社会与生态文明建设的重要手段，公司坚持节能发展不仅可以降低企业的能耗成本，提高企业的经济效益，还有助于缓解政府对能源的供应和建设的压力。

关键绩效

报告期内，公司累计节约用电 **35,040** 度

约等于减少碳排放 **27.76** 吨二氧化碳当量

芯卓半导体产业化项目电力系统

芯卓半导体产业化项目在改建时更新电力系统运营，将节能习惯落实到公司日常运营中。电力系统变电站区域内日常巡检频繁区域，照明系统间隔点亮；电气间区域巡检间隔时间较长的区域，照明系统日常熄灭，巡检时点亮；现场使用灯具为 16W 节能灯，采用间隔点亮及日常关闭的方式节能，每小时累积节能约 **4kW**。

芯卓半导体产业化项目电力系统

高效节能机房

通过分析计算，相较于普通机房，高效制冷机房可在 **0.9 年**收回投资成本，并且在整个系统全生命周期可节省费用 **1.08 亿元**。公司在了解建筑负荷性的基础上，通过系统设计、选用适配设备、计量与自控系统，优化管路等手段，提升机房的全年综合运行效率，在节约资源的同时。大幅降低了公司能源使用的成本，每年可节省电费约 **850 万元**。

高效节能机房

- 01 应用范围广
- 02 高效节能
- 03 稳定可靠
- 04 冷煤泄漏少
- 05 运行噪音低
- 06 技术创新

▲ 高效机房冷水机组特点

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

有机系统节能技术

卓胜微通过有机系统节能技术，利用热力氧化将废气中的挥发性有机物在燃烧室中氧化分解成二氧化碳和水，可以达到高净化效率。此项节能技术从多方面提升能效，减少天然气用量从而降低能源的使用，提升废气处理效率。

▲ TO、RTO 技术节能要点（部分）

降碳措施

在国家“碳达峰、碳中和”战略下，公司搭建能源监测及管理体系，制定年度节能目标及能效提升行动实施方案，通过节能目标责任制落实、健全能源管理制度、节能技术改造应用、节能宣传培训等途径，确保节能目标实现。卓胜微消耗能源包括电力、天然气、水等，其中电力是最主要的能源消耗，公司通过设备汰旧换新、改进工艺、科学用能、宣贯节约用电理念等各种措施，持续降低能耗、提高能效。

节能减排经营理念

- 最后离开用电区域的员工为关停设备负责人，杜绝用电设备、电器空转的浪费现象
- 对灯光无特别要求的区域，关闭部分照明设备
- 空调运行时，关闭门窗，合理设置温度、合理控制运行时间
- 严禁在办公室及宿舍使用任何非单位提供的大功率电器
- 各部门负责人为“节约用电”第一责任人，全体员工严格执行“节约用电”相关规定

公司辅房水冷空调节能系统

水冷空调即 FCU 空调系统，是通过机组内不断循环所在房间的空气，使空气通过冷水（或热水）盘管后被冷却（或加热），以保持房间温度的恒定。该空调主要依靠风机的强制作用，加热通过加热器表面的空气，强化散热器与空气间的对流换热器，从而能够迅速加热房间的空气。该空调的动力来源由公司高效机房提供，以水作为承担室内负荷的介质，降低整体能源消耗。目前，公司通过安装 FCU 空调，一年节约电量约为 **66** 万 kWh，约等于减少碳排放 **522.79** 吨二氧化碳当量。

▲ 辅房空调节能原理

▼ 主要能源消耗

序号	指标	单位	2021 年	2022 年
1	电力	度 (kWh)	2,465,100	58,221,870
2	天然气	立方米	127,402	1,800,861
3	水	吨	22,225	222,146

说明：（1）数据包含卓胜微办公楼和芯卓工厂。

（2）2022 年度，因芯卓半导体半导体工艺研发平台建设完成，主要能源消耗增幅较大。

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

节水减废创新

废水减排

水是一种不可替代却又必须使用的资源，卓胜微建立雨水收集、废水处理工艺、水系统减排和废水减排措施，节约、合理地利用水资源，弘扬节俭之风，为公司塑造环境友好型企业形象。

关键绩效

报告期内，累计节约排放水量
1,100m³/d

占比总水量
50% 以上

公司水资源重复利用率达
100%

废水
100% 符合环保标准排放

工厂废水处理流程

公司制定《废水系统运行指导规程》指导工厂废水站的日常运行和维护工作，支持该区域可靠、节约、高效地运行，促进公司环境方针和清洁生产目标的顺利实现。

2022 年芯卓厂务对厂区水系统整体采用“节能减排”举措，进行了提升水系统产水率、降低纯废水系统排放水量、优化回收系统三大节水措施，持续提升绿色绩效。累计节约排放水量 1,100m³/d，占比总水量 50% 以上。

举措中主要包括了 MAU 回收、机台废气洗涤塔循环利用、厂区内回收三个方面：

1 MAU 冷凝水前期一直作为废水进行处理排放，厂务对 MAU 水质进行了长期的检测，发现此股废水水质优良，可作为回收水，经处理达标后作为生产原水使用。此项举措累计节约排放水量 **100m³/d**。

2 机台废气洗涤塔废水循环利用是独立于厂内工业废水外的废水处理系统，机台的 scrbber 处理的废水经阴阳床、过滤等工艺后，作为废气处理的原水，最终形成此类废水的闭路循环。累计节约排放水量 **600m³/d**，占总排放水量的 **42%**。

机台废气处理回收系统：

3 厂区内回收目前有三大回收系统：酸碱回收系统、划片回收系统、低氟回收系统。根据现场的条件及可实行性，公司推行可实行的减排目标，持续推动永续进程。

厂区内三大回收系统主要采用 UF+RO“双膜法”处理工艺，UF 系统出水再进入 RO 系统进一步深度处理，RO 系统的产水进入回收 RO 产水箱 , 作为冷却塔补水、废气洗涤塔补水及污泥沉淀槽清洗水使用。RO 系统的浓水排入放流池与其他废水混合后排放。累计夏日可节约排放水量 **150m³/d**，占总排放水量的 **10%** 左右。

酸碱、低氟、划片回收废水：

工厂有机系统初始 COD 浓度在 200ppm 左右，经处理后，排放的 COD 浓度在 20ppm 左右，累计节约碳排放量 **32.4kg/d**。

芯卓工厂“开源”与“节流”双管齐下，强化用水需求，积极投入再生水技术发展，携手政府单位开发适合工艺用水标准的水净化技术，争取在五年内，实现最大化水资源使用效益。

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

芯卓水系统减排方案

为减少生产过程中的水资源用量，公司在工厂投入运行初期制定了水系统减排计划，增加水资源循环利用量，减少资源消耗。公司对比市场大部分回用水工艺和行业传统用水量，制定了排水减量实施计划，目前已采取相应措施实现减量排放。

芯卓排水减量项目 ▶

项目名称	现状减排量（m^3/d）
厂内回收系统改善	20
研磨排水回收	150
MAU 冷凝水回收	100
冷却塔减排	50/150
累计减排量	1100

雨水收集系统

出于环保节能考虑，公司建立雨水收集系统，将处理过的雨水进行回收利用达到节能减排、绿色环保的效果。考虑初期雨水的清洁度，公司建立单独的初期雨水收集池，收集降雨前 15 分钟内的雨水并将这部分雨水分流处理，进入废水系统经过有效处理后达标排放。

▲ 雨水收集系统

废气管理

公司十分重视废气治理问题，严格规范操作工艺排气系统，完善工业废气的治理技术和设备，在根本上减少废物废气排放，降低生产过程中的废气污染物排放。

关键绩效

报告期内，公司废气排放量为 **220,000m³/H**

符合环保排放标准 **100%**

公司严格控制生产过程中的废气排放，生产在超洁净室内进行，每道工序均在独立机台内进行全封闭式操作，各机台均配备相应的气体供应装置、抽排装置及管道。项目各机台产生的工艺尾气经抽排装置将其从密闭的腔体抽出后，通过相应的净化装置处理后有组织排放。工厂针对不同废气采取不同的收集处理方式，最大程度收集废气，确保废气经处理后达标排放。

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

固废处理

公司高度重视固体废物处理，依照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，根据废物的形态和性质精细化分类，按生产可回收、专区存储、委外回收及委外处理进行分类管理，设有固废物堆放场管理人员应不定期追踪委外处理厂商处理程序，使处理流程符合环保要求。目前，公司的固废主要分为办公生活及厨余垃圾、一般工业废物、固态危险废物及液态危险废物。

公司将该类废物置于垃圾回收中转站，交由市政环卫公司清运

公司针对一般工业废物设有一般固废库和污泥暂存区，交由有资质的单位、生产厂商、废品回收站回收处理

公司设有 FAB 废液收集罐区，危险废物暂存库等场所对液态危险废物进行存放，交由有危险废物处理资质的单位处置

公司设有甲类、乙类危废仓库对固态危险废物进行存放，交由有危险废物处理资质的单位处置

经公司对各类废弃物进行严格的管控，确保所有废弃物均得到有效处置，杜绝二次污染，减轻周围环境影响，进一步推进公司实现固体废物零排放的目标。

关键绩效

报告期内，公司固废排放达标率为 **100%**

安全生产制造

危险化学品管理

作为一家新进入制造领域企业，卓胜微致力于确保安全生产。我们深知安全生产对于员工和整个社会的重要性，因此我们采取了多项措施来防范生产中的各种风险。同时，我们也在积极推动整个行业的安全生产工作，通过技术创新和经验分享来不断提升行业的安全水平。

为了规范企业环境管理和员工生产操作，公司根据国家相关法律法规制定《危险废物管理制度》《危险化学品运输须知》《化学品安全管理控制程序》等一系列制度，为员工人身安全和设备安全增加保障。

关键绩效

报告期内，公司**未发生**安全生产及环境污染事故事件，达成了年度 EHS 禁令、红线事件**不得超过** **15** 件的目标

公司管理层每个月检查	全年开展	各类隐患排查计划	确保各类隐患按时
2 次	**24** 次	**100%** 完成	**100%** 改善完成

最高管理层带队检查现场异常状况

从“防风险、查隐患、遏事故、保安全”的理念出发，公司高层每月带队综合检查，检查内容包含安全、环保、职业卫生、消防等。通过演习，提高了员工应对火灾危险的应急处理能力，增强了工厂应急救援力量，全面提升了各类灾害事故防范应对和指挥处置的水平。

报告期内，公司累计检查	报告期内，公司综合性演习	专项演习
12 次异常现象	**2** 次	**48** 次

检查现场异常状况

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

安全生产环境

公司根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国环境保护法》及相关配套政策法规，严格要求生产过程按照安全生产和环境保护的责任进行。公司对各类安全生产和环境污染违法违规行为制定了相应的评估准则与规章制度。根据双重预防机制、标准化等要求，开展危险源辨识和安全风险评估，按照 ISO 45001 体系规范相关要求，完善危险源识别表格式和危险源评价标准。

▼ 部门危险源辨识逻辑流程图

公司在加强员工规范安全生产操作的同时，也注重安全事故发生时快速、专业的处理，降低安全事故造成的损失。

公司危废泄露演练

2022 年 8 月，公司开展危废、化学品泄露演练，帮助员工熟悉危废泄露应急处理流程及方法、应急小组的运作及协调，增强员工的应急响应能力，提高员工应对突发事件的风险意识。

危废泄露应急演练

公司污水站异常演练

2022 年 9 月，公司开展两场污水站异常应急演练，帮助员工熟悉废水加药区硫酸泵泄露异常应急处理和厂内污水排水异常的应急处理及整体性协调与运作。两场演练进一步明确应急人员各自的岗位与职责，提高预案之间的协调性，加强员工应急反应能力。

硫酸泵泄露应急演练

厂内污水排水异常演练

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

公司辐射泄露应急演练

2022 年 10 月，为增强部门员工的防辐射意识，杜绝辐射隐患，提高员工对辐射异常工作的组织和应变能力，更好地了解 FAB 辐射管理及逃生消防路径，提高自救能力，公司开展相关机台辐射泄露演练。

ATWXRD01 机台辐射泄露演练

火灾处置专项演练

2022 年，公司组织了火灾处置专项演练帮助员工熟悉各项救灾流程与处置方法，增强消防安全意识，提高对火灾扑救工作处理能力，了解 FAB 防火制度及楼层的逃生消防通道，提高自救能力，掌握正确的消防器材使用方法，提高公司消防安全管理水平。

火灾处置专项演练

特种作业管理

特种作业在工业化过程中起着非常重要的作用，由于其在生产过程中具有危险性，公司根据国家相关的法律法规，对叉车、特种设备管理和压力容器操作均有严格的操作和管理流程。特种作业人员必须接受与本工种相适应的、专门的安全技术培训、相关安全技术理论考核和实际操作技能考核，合格取得特种作业操作证后，方可上岗作业。

公司制定《柴油发电机组操作手册》《故障停电应急程序》《卓胜微芯卓 110kV 变电站检修规程 V1.0》以减少装置或线路事故发生，提高装置或线路的安全执行能力；减少材料损耗，节约维护成本；减少人员触电事故发生，保证用电人员人身安全。

▼ 紧急应变方式优先理念

顺序	应变活动内容
第一优先	人员安全
第二优先	受难者安全
第三考量	环境保护
第四考量	财产保护
最后考量	生产恢复

信息安全保护

公司成立信息安全委员会并参考 ISO 27001 及《网络安全保护制度 2.0》《中华人民共和国数据安全法》等标准针对各项信息安全系统服务建立风险管控系统，针对信息安全与网络风险进行风险评估，以风险之影响等级与发生几率，进行风险管控。评估后高风险系统进行对应管理机制，建立高可用和高可靠度价格（HA），数据备份（完整及增量备份，异地备份）等。针对信息安全风险提供高危系统补丁，关键数据防泄密保护。

公司综合经营情况进行风险评估，从生产持续性风险、生产网信息泄露以及研发网和办公网信息泄露这三个大类，详细列举并整合成信息系统风险清单。2022 年，公司基于信息风险清单开展实施了 **11 个**风险管控项目。

关键绩效

报告期内，公司开展

2 次数据安全培训

覆盖员工比例达到

100%

公司信息安全培训

信息安全风险是企业经营的重大风险之一。为了让员工对信息安全有相对的了解和对信息安全问题的预防，以及遇到问题后的规范处理，公司为员工开展信息安全培训。此次培训加强了员工的信息安全意识，规范了信息安全行为，这对有效保障公司商业机密的安全有着重要意义。

信息安全培训

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
环境保护政策与管理
节能减碳先行
节水减废创新
安全生产制造
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会

05

赋能员工 活力同行

卓胜微自成立以来深刻认识到员工是企业发展的基础。在公司核心价值观下，保障员工的平等雇佣，提供有竞争力的薪酬和专业的培训，吸引和保留人才；同时不断完善员工福利和权益、开展丰富的活动保持员工身心健康、关注弱势群体，建立了较为完善的人力资源管理制度。

我们的行动

- 合法雇佣
- 员工培养
- 员工关爱
- 职业安全健康

SDGs 对标

员工雇佣

卓胜微严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，严格执行国家用工制度，保障员工享受各类合法权益和福利。公司积极构建和谐劳动关系，依法禁止雇佣童工、抵制强迫劳动、保障同工同酬、保障女性员工合法权益，营造多元化、公平、公正的工作氛围，确保所有员工不因宗教、性别、年龄、残疾等各种因素而受到差别化对待。公司积极与员工及社会沟通，提倡机会均等与多元融合，通过健全的制度，让员工拥有一个和谐、健康、有发展空间的工作环境。

关键绩效

报告期内，公司劳动合同签订率、社会保险覆盖率均达到 **100%**

员工构成

公司秉承以人为本的原则，积极招募各类人才，持续构建多元化员工队伍。公司制定各项制度，规范招聘、雇佣、解聘、薪酬福利、考勤、平等机会、反歧视等方面的管理，进一步帮助员工清晰地了解公司各项政策、管理规定，更好地保障员工权益。

人才引进

自公司成立以来，卓胜微吸引了一大批有志之士，携手推动行业发展。他们来自世界各地，不仅贡献了卓越的技能与先进的技术，也为我们带来了良好的价值观。这些来自不同地域不同背景的员工构成，促进公司内部形成了相互尊重理解、团结互助的和谐文化，并有助于连结与沟通全球的客户、供应商和投资者。2022 年，公司基于长期的战略布局及芯卓半导体产业化项目的人才需求，对各项雇佣制度进行了更新，以满足多元化业务发展的人才需求，加强人才引进的针对性，定期进行校园招聘，深入实施大学生促进就业计划，不断强化制造工艺和技术人才队伍的建设，为各类项目、业务的快速推进提供了有力的支撑，确保了公司生产经营顺利运行。

关键绩效

报告期内，研发人员数量 **838** 人，研发人员数量占比 **62.17%**

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
合法雇佣
员工培养
员工关爱
职业安全健康
06
慈心为民 回馈社会

薪酬体系

薪酬作为员工承担工作责任和创造价值的回报，是员工价值的体现。随着公司经营模式的转型规划，公司深化薪酬和绩效考核体系改革，建立了明确有效的激励体制，将员工薪酬与公司经营业绩和员工个人绩效挂钩，并结合公司内外部情况，为员工提供具备市场竞争力的薪酬，并确保按时足额支付。

公司致力于为全体员工提供全面的薪酬福利制度，包含了工资、奖金、股权激励等，公司根据国家政策、物价成本等宏观因素，结合企业效益情况，每年对员工薪酬进行整体调整。公司设置多种奖项来激励个人，鼓励员工持之以恒地追求个人发展，进而提升公司的竞争力，奖项包括：季度优秀员工、质量能手、质量奖 - 优秀攻关团队、年度进步奖、年度优秀员工、年度杰出贡献团队等。

员工权益与福利

为增强员工的集体归属感，打造企业凝聚力，卓胜微制定福利管理规范并在日常工作中贯彻执行，在原有福利的基础上还提供了班车、员工宿舍和餐厅、母婴室以及购房免息贷款等，充分体现公司对员工的关怀与尊重。

休假

员工可以享受带薪年假、婚假、丧假、病假、产假、陪产假等。除此以外，公司为提升员工幸福感，充分调整员工身心状态，增加了除法定假期以外的带薪假期

薪资

公司提供具有竞争力的薪酬，结合企业效益情况，每年对员工薪酬进行整体调整

保险

公司按规定为所有员工足额缴纳五险一金，使员工受益最大化

激励

结合薪酬体系，充分利用股权激励工具

日常

公司为员工提供餐饮补贴、交通补贴、通讯补贴、团队建设费、部门聚餐费、生日、结婚、生子礼品、传统节假日节日问候等，致力改善员工工作质量，提高员工归属感

娱乐

设立健身日、按摩日、电影日，鼓励大家运动，丰富业余生活

设立员工宿舍

2022 年 3 月，宿舍正式投入使用，宿舍内设施齐全，提供 24 小时热水和洗衣机、烘干机、冰箱等家电，房间配置有书桌、独立衣柜，每个床位配有充电口、床头灯、独立卫浴。 公司致力于给员工提供“服务优越、拎包入住”为目标的住宿环境，同时宿舍配有安保人员 24 小时在岗服务，发生异常事件及时处理。宿舍周边设施配备齐全，包括简餐快餐、银行、医院、警局、网吧、商业街等，环境安定舒适，给员工在无锡的一个属于自己的“小家庭”，同时也降低了非城市人口的员工在城市生活的经济和社交成本，给员工提供了社会支持。

设立员工餐厅

2022 年 8 月，餐厅正式运行开餐，可为 800+ 人供餐，提供包括零点、面档、低价套餐、特色美食等餐品以满足更多人的需求。公司安排员工分批次错峰就餐、以缩短排队时间，提高员工的用餐体验。公司积极协调储备食材保障员工的用餐，更好的服务工厂所有人员。

设购房免息贷款

2022 年，为缓解员工购房压力，公司以自有资金设立总额为人民币 6,000 万元的购房免息借款资金池，对符合特定条件的员工购房提供资助，以实现缓解员工压力、提升员工生活幸福度的目标。

设立母婴关爱室

为建立性别公正的职场环境，也为了方便产后女员工喂哺母乳，卓胜微为哺乳期女员工提供了一个舒适、隐蔽、卫生、安全的哺乳场所。母婴室内配有消毒柜、电冰箱、微波炉、电热水壶、血压计、体温计等设备设施，方便有需要的女性员工使用。

卓胜微母婴室

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
合法雇佣
员工培养
员工关爱
职业安全健康
06
慈心为民 回馈社会

员工培养

卓胜微始终关心员工成长，视员工为公司的第一财富，尊重人的价值，开发人的潜能，为员工提供广阔的发展空间，努力为员工赋能。因此，公司设立了详细的员工培养机制，以期帮助他们实现劳动力增值，助力员工的终身发展，使员工在未来的挑战中获得更多保障。

公司关注新员工的发展，为新员工开展多个培训活动，包括企业文化、制度讲解、品质意识、芯片制造流程、安全生产、行政和商业行为准则等，帮助新员工快速适应公司氛围，熟悉业务流程，融入卓胜大家庭。

晋升机制

公司注重员工的专业成长和发展，为他们提供一个广阔的发展空间，从而留住并激发他们的潜能。同时，员工还可以根据自己的职业计划和兴趣爱好提出转职申请，通过横向发展渠道，可以有效地激发员工的积极性，激活公司的人力资源。

培训运作

公司的培训机构和操作流程逐渐建立并健全，以保证培训工作的高效运转；逐步建立和健全培训体系，保证培训内容符合组织需要，培养目标与方向与组织发展相适应；逐步发展和扩展内部和外部的教学系统，组织和开发各类培训教材、题库，丰富企业培训资源。

人才培养

公司分阶段分层次实施各种类型的人才培养计划，如：入职指导类、专业技能类、管理提升类、公开讲座类、一对一管理类。公司注重对高潜人才、专业技术人才、后备人才的系统培训，为公司人才发展战略的实施提供有力的支持。

关键绩效

报告期内，公司共开展 **202** 项课程

课程总时长为 **356** 小时

人员覆盖率为 **100%**

新员工培训

2022 年，卓胜微定期举办新员工入职培训和上岗培训，入职培训的主要内容为公司简介、企业文化、公司组织架构、主要制度、安全教育、质量管理体系标准基础知识、公司质量管理 / HSF/EHS 的目标方针等，加深对公司的了解和对自我的认知。上岗培训的内容主要为与岗位及工作职责直接相关，由新进员工所在部门负责，根据新进员工已有的知识、技能和经验情况合理地安排培训内容，以确保新员工拥有与工作职责相关的知识和技能。

新员工培训

面试官培训

团队组建是管理人员的重要职责。在人才竞争日益突出的环境下，如何吸引、识别人才成为了管理者的必修课。2022 年 8 月，人事行政部门举办面试官培训，面向各部门面试官，特别强调了团队组建对于团队管理者的重要性。通过培训告诉大家如何吸引、识别和争取人才，增加企业的竞争力，留住更多优秀人才。通过此次培训，帮助业务部门面试官提升面试技巧，了解如何挖掘和吸引更优秀的人才。

面试官培训

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
合法雇佣
员工培养
员工关爱
职业安全健康
06 慈心为民 回馈社会

员工关爱

员工活动

为不断激发员工的文化创造性与活力，倡导健康文明的业余文化生活，最大程度上满足员工日益增长的精神文化需求，卓胜微每年组织丰富多彩的文体活动，凝聚员工，寓教于乐。

2022 年，公司开展了各类文体活动，包括读书会，体育活动和节日活动等。公司还成立工会负责丰富员工的业余生活，让员工实现工作与生活的平衡。

芯”球杯活动

公司为丰富员工的业余生活、保障员工的身心健康，定期开展团建活动。2022 年 10 月至 12 月，公司举行了卓胜“芯”球杯活动，组织开展了羽毛球、乒乓球、足球、篮球四个球类比赛。在此活动中，参与人员超 **310 人次**，将企业文化精神更好地融入到运动项目之中，让员工在运动中放松身心的同时，提高了员工积极运动的意识，强健了员工的身体素质，增强了团队凝聚力和归属感。

羽毛球

乒乓球

足球

篮球

工会社团活动

工会每季度举行一次读书会活动，通过读书会活动形式，培养热爱学习、不断学习、共同学习的企业文化氛围，敦促员工通过增加阅读量，充实完善自身精神发展，引导全体员工形成正确的思想观、价值观，形成良好的工作习惯和正确的精神面貌以及企业主人翁意识，从而提升全体员工对公司的认同感、归属感、责任感，共建企业精神家园，同时还与法务积极联动，向线下员工提供法律咨询及工会咨询，切实有效地为员工解决困难。

工会社团活动

团建活动

为促进员工交流与沟通，缓解工作和生活压力，加强团队凝聚力、感谢员工对公司发展作出的不懈努力；同时为丰富员工业余文化生活，开阔视野，公司为全体员工提供每年团建资金，让员工体会公司文化与情怀，让员工更加有自豪感和归属感。

团建活动

三八女神节活动

2022 年 3 月，公司统一组织了三八妇女节活动，活动当天，展开了以“她有多种角色，更有多种绝色”为主题的线上评比活动，统一为评比获胜的女性员工颁发了奖品。其次，公司为每名女性员工发放了礼品。节日当天，公司还为每名男性员工准备了一束花，以此可以送给自己的家人或身边的女同事。公司举办该活动，体现了公司对女性员工的特别关爱，同时丰富了广大员工的业余文化生活，提高了员工队伍的凝聚力。

送给女同事花束

01
卓胜微的 2022
02
骏业日新 稳健治理
03
合作共赢 共同成长
04
践行低碳 绿色生产
05
赋能员工 活力同行
合法雇佣
员工培养
员工关爱
职业安全健康
06
慈心为民 回馈社会

职业健康安全

在公司持续发展和不断深化改革进程中，公司领导始终把安全管理作为工作的重中之重，同时将安全管理贯穿于整个施工管理过程。长时间的工作实践，无不让我们更加深刻认真总结，吸取经验教训，求真务实，将安全管理工作落到实处。在此基础上，公司进一步完善安全生产管理体系，建立健全安全岗位责任制度，探索制定安全管理长效机制，加强领导，落实责任，强化监督检查，得以在今后工作中，更加有效的为工程的顺利施工起到保驾护航的作用。

关键绩效

报告期内，员工体检覆盖率均达到

100%

职业病患病人数为

0

公司建立了完善的特种设备作业与特种作业人员管理台账，确保作业人员持证上岗。

报告期内，公司共有叉车司机	特种设备管理员	压力容器操作员
6 人	3 人	4 人
电工作业	高处作业	制冷与空调作业
3 人	2 人	3 人

安全培训

2022 年 2 月，公司组织举办安全培训，内容包含了环境保护 、工业安全、工业卫生 、消防、紧急应变控制、医疗护理、安全防卫等内容; 重点介绍了化学品安全、特种设备安全、施工安全、作业现场监测、职业健康监护、安全标准化以及体系管理的各项要求。公司通过向全员普及安全知识，提高安全意识，强化安全责任，防止各类安全事故的发生，最后以考试的方式来检验培训人员的培训效果。

报告期内，各部门三级安全教育完成率达

100%

新员工培训

员工安全培训内容

1 环境保护
Environmental Protection

2 工业安全
Industrial safety（生产安全）

3 工业卫生
Industrial Hygiene

4 消防
Fire manage and system

5 紧急应变控制
Emergency Response Control

6 医疗护理
Medical care

7 安全防卫
Security

公司制定劳保用品管理清单，详细例举了保护类别、保护品种、用途和储存年限，让员工在进行作业时获得更规范的保障。

防护用品穿戴规范

▼ 劳保用品管理清单（部分）

保护类别	保护品种	用途	储存年限
头部保护	安全帽	防坠落物冲击，适合有坠落的危险及高处作业工种	2.5 年
眼部保护	有机玻璃眼镜	防紫外线、飞尘、化学物资侵害	5 年
耳部保护	耳塞	用各种定型形状耳塞封闭外耳道衰减噪音能量	一次性
呼吸保护	自给式空气呼吸器	高浓度毒气环境	8 年
手部保护	绝缘手套	防电	3 年
腿脚保护	绝缘鞋	防电	5 年
身体保护	耐酸碱围裙	防酸碱腐蚀，保护人体胸腹部	3 年

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
合法雇佣
员工培养
员工关爱
→ 职业安全健康
06 慈心为民 回馈社会

06

慈心为民 回馈社会

卓胜微始终牢记作为上市企业所肩负的社会责任，持之以恒承担义务，创造价值，奉献自身力量。公司自成立以来以实际行动践行企业公民责任，汇聚爱心，传递希望，坚持扶贫助学，为国家、为行业培养栋梁之材，并积极参与各项慈善活动和其他公益事业捐建。

我们的行动

- 暖心公益 帮扶教育
- 志愿服务 与爱同行

SDGs 对标

暖心公益 教育帮扶

卓胜微始终把承担社会责任放在首位，倡导“共创，共享”的企业理念，积极调动全公司力量开展公益回馈工作。公司认为教育是立人之本，平等的教育资源是实现乡村振兴的重要策略，是社会持续发展的根本所在。公司多年来持续开展教育帮扶行动，让更多困难学子有机会接受良好教育，创造更有希望的未来。

弘慧教育基金

作为一家有责任心的企业，卓胜微在做大做强的同时勇于承担社会责任，积极践行关心下一代教育的使命。2022 年，公司向弘慧教育基金会捐款 **75 万元**，用于支援乡村教育学校，推进乡村教育的“优质均衡”发展，让乡村儿童的成长充满知识的力量。

除了提供捐助外，公司董事长还关注乡村孩子的成长，在业余时间组织公司同事给孩子们进行知识分享，借助父亲节来临之际，开展 “云端茶话会”，与永顺县高坪中学进行线上沟通，为孩子们解答他们对射频知识、电子产品等方面的问题，孩子们纷纷用文字的方式表达对公司的感谢。

弘慧捐助证书

永顺县高坪中学云端茶话会

受助儿童手写感谢信

困境学子筑梦计划

卓胜微始终关注乡村孩子的近况，坚信知识改变命运，教育决定未来。公司董事长组织公益委员会前往贫困地区实地进行学习分享，走访慰问困难家庭。公司自 2019 年起积极支持“困境学子筑梦计划”，为乡村困境学子筹集生活费。

2022 年 9 月，在“99 公益日”活动期间，公司通过内部发起捐款通道，鼓励身边的亲朋好友通过送小红花、答题、捐 1 元等方式进行助力，累计筹集善款 **25 万元**，全部捐赠于“99 公益日”活动，帮助困难学子完成学业，融入社会，为国家发展贡献力量。

困境学子筑梦计划捐款

2022 年 99 公益日荣誉证书

志愿服务 与爱同行

公益慈善是社会责任的重要组成部分，是企业公民理念的延伸。卓胜微认为公益慈善是企业从优秀走向卓越，实现永续发展的必经之路。公司在创造利润、对股东和员工承担责任的同时，积极承担社会责任，支援慈善会帮扶项目，为公益活动筹集善款，树立负责任的企业形象。2022 年，公司加入“锡红公益联盟”为无锡市公益慈善事业添砖加瓦；同时，公司还为江苏省慈善会和无锡红十字会 99 公益日项目贡献自己的力量，彰显企业担当。

捐助江苏慈善总会

江苏省慈善总会作为公益性社会团体，是全省慈善组织的先锋和引领者，广泛开展助医、助学、助困、扶贫、赈灾、助老等领域慈善救助活动，奋力贡献新江苏现代化建设慈善力量。卓胜微多年来持续支援江苏慈善总会的“省贫困家庭儿童重大疾病救助”项目和“情暖江苏”春节慰问项目。2022 年，公司累积捐款 **500 万元**支持江苏省慈善总会的扶贫救灾项目。

江苏省慈善总会捐赠证书

“锡”心守护 救在身边

2022 年 9 月，卓胜微继续支援无锡市红十字“99 公益日”项目，今年的项目着力打造“锡”心守护公益品牌，筹集救命神器 AED 除颤仪设备并开展急救知识培训，提高群众应急救护水平。公司积极动员员工力量，线上发起“你捐 1 元，我捐 1 元”活动，筹集 **10 万元**公益资金捐助项目购买 AED 设备，普及群众救援知识。

无锡市红十字会 99 公益日捐赠证书

01 卓胜微的 2022
02 骏业日新 稳健治理
03 合作共赢 共同成长
04 践行低碳 绿色生产
05 赋能员工 活力同行
06 慈心为民 回馈社会
暖心公益 教育帮扶
志愿服务 与爱同行

指标索引

全球可持续发展标准委员会 GRI 标准索引

使用说明		卓胜微在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日参照 GRI 标准，报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1		GRI 1: 基础 2021	
GRI 指标		相关解释	相关章节
GRI 2：一般披露	G2-1	组织细节	关于本报告
	G2-2	列入本组织可持续性报告的实体	关于本报告
	G2-3	报告期、频率和联络点	关于本报告
	G2-4	信息重述	关于本报告
	G2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于卓胜微、打造可持续供应链、全面夯实产品质量
	G2-7	员工	员工雇佣
	G2-8	员工之外的工作者	不涉及
	G2-9	管治架构和组成	合规经营 优化治理、见年度报告
	G2-10	最高管治机构的提名和遴选	合规经营 优化治理、见年度报告
	G2-11	最高治理机构的主席	见年度报告
	G2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	合规经营 优化治理
	G2-13	为管理影响的责任授权	合规经营 优化治理
	G2-19	薪酬政策	见年度报告
	G2-20	确定薪酬的程序	见年度报告
	G2-21	年度总薪酬比率	见年度报告
	G2-22	关于可持续发展战略的声明	节能减碳先行
	G2-23	政策承诺	员工雇佣、打造可持续供应链
	G2-24	融合政策承诺	员工雇佣、打造可持续供应链
	G2-25	补救负面影响的程序	合规经营 优化治理、职业健康安全
	G2-26	寻求建议和提出关切的机制	合规经营 优化治理、防范风险 稳步前行
	G2-27	遵守法律法规	合规经营 优化治理、防范风险 稳步前行

GRI 201：经济绩效	G201-1	直接产生和分配的经济价值	见年度报告
	G201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	节能减碳先行
	G201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	员工关爱
	G201-4	政府给予的财政补贴	见年度报告
GRI 203：间接经济影响	G203-1	基础设施投资和支持性服务	志愿服务 与爱同行、暖心公益 教育帮扶、数说 2022
	G203-2	重大间接经济影响	暖心公益 教育帮扶、见年度报告
GRI 204：采购实践	G204-1	对当地供应商的支出比例	打造可持续供应链
GRI 205：反腐败	G205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	防范风险 稳步前行
GRI 206：不正当竞争	G206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	不涉及
GRI 207：税	G207-1	税务途径	见年度报告
	G207-2	税务治理、控制和风险管理	见年度报告
	G207-3	利益相关者参与和管理与税务相关的问题	见年度报告
	G207-4	国别报告	见年度报告
GRI 302：能源	G302-1	组织内部的能源消耗量	节水减废创新、数说 2022
	G302-4	减少能源消耗量	节水减废创新、数说 2022
	G302-5	降低产品和服务的能源需求	节水减废创新
GRI 303：水资源	G303-1	作为共享资源与水的相互作用	节水减废创新、数说 2022
	G303-2	管理与水排放有关的影响	节水减废创新
	G303-5	耗水量	节水减废创新、数说 2022
GRI 305：排放	G305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	节能减碳先行
GRI 306：废弃物	G306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	节水减废创新、数说 2022
	G306-2	管理与废物有关的重大影响	节水减废创新、数说 2022
	G306-3	废弃物的产生	节水减废创新、数说 2022
	G306-4	转移处理的废物	节水减废创新、数说 2022
	G306-5	指示处置的废物	节水减废创新、数说 2022

GRI 308：供应商环境评估	G308-1	使用环境标准筛选的新供应商	打造可持续供应链
	G308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	打造可持续供应链
GRI 401：雇佣	G401-1	新进员工和员工流动率	员工雇佣、数说 2022
	G401-2	提供给全职员工（不包括临时工或兼职员工）的福利	员工关爱
GRI 403：职业健康与安全	G403-1	职业健康安全管理体系	职业健康安全
	G403-2	危害识别、风险评估和事故调查	合规经营 优化治理、职业健康安全
	G403-3	职业健康服务	职业健康安全
	G403-5	劳动者的职业健康和安全培训	职业健康安全
	G403-6	促进工人健康	职业健康安全
	G403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	G403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
GRI 404：培训与教育	G404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培养
	G404-2	员工技能提升方案和过度协助方案	员工培养
GRI 405：多元化与平等机会	G405-1	管治机构与员工的多元化	员工雇佣、数说 2022
GRI 408：童工	G408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 409：强迫或强制劳动	G409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	不涉及
GRI 411：原住民权利	G411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	不涉及
GRI 413：当地社区	G413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	公益慈善 回馈社会
	G413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不涉及
GRI 414：供应商社会评估	G414-1	使用社会标准筛选的新供应商	打造可持续供应链
	G414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	不涉及
GRI 415：公共政策	G415-1	政治捐赠	不涉及
GRI 416：客户健康与安全	G416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	全面夯实产品质量
	G416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	不涉及
GRI 418：客户隐私	G418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	不涉及

读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《江苏卓胜微电子股份有限公司 2022 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

3. 您认为卓胜微在经济责任方面做得如何？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

4. 您认为卓胜微在环境责任方面做得如何？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

5. 您认为卓胜微在安全管理方面做得如何？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

6. 您认为卓胜微在员工责任方面做得如何？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

7. 您认为卓胜微在社区责任方面做得如何？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

□非常好 □ 好 □ 一般 □ 较差 □ 差

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

□是 □ 否

开放性问题

您对卓胜微履行社会责任及本报告有任何意见与建议？